

A-Coordinamento

Il gruppo di coordinamento è l'organo di amministrazione dell'associazione, oltre ad avere tutte le funzioni previste dall'ART 8 dello Statuto (Direttivo) ha lo scopo di avere una visione dell'insieme del progetto, indirizzando ed influenzando in modo positivo i vari gruppi al fine di realizzare la loro individuale visione. All'interno del Coordination fanno parte i coordinatori dei 6 gruppi del RB.

B-Bee Guardians

Il gruppo Bee Guardian ha l'obiettivo di gestire la rete dei gruppi locali di Resilient Bee Project (Colonie territoriali). Le Colonie rappresentano l'unità operativa di Resilient Bee Project e hanno ruolo di identificare, monitorare e gestire le famiglie di Apis mellifera resilienti.

C-Comunicazione

Il gruppo di comunicazione ha lo scopo di comunicare e divulgare l'associazione e il progetto tramite i principali strumenti digitali (sitoweb, social media).

D-Ricerca&Sviluppo

Il gruppo L'organo di ricerca e sviluppo ha il ruolo di sviluppare, supportare e migliorare i processi tecnico/scientifici necessari per lo svolgimento delle attività del progetto. Inoltre si occupa della gestione dei dati del censimento e della produzione di contenuti tecnico/scientifici basati sulle informazioni raccolte e ricerche scientifiche correlate che nasceranno.

E-Educazione

Il gruppo Education ha l'obiettivo di aumentare la consapevolezza sulla salvaguardia delle api allo stato selvatico, formare i propri soci sugli strumenti e il processo di raccolta di dati per il progetto di citizen-science e di fare divulgazione scientifica tramite webinar, seminari, conferenze, tavole rotonde, corsi di formazione, workshop e contenuti online.

F-Amministrazione

La Segreteria ha il ruolo di gestire e coordinare la parte economica e finanziaria dell'associazione. In particolare modo, controlla e garantisce la conformità alle prescrizioni di legge della gestione economico finanziaria e fiscale dell'Associazione, detiene i libri sociali di cui all'art. 17, i libri contabili e i bilanci.

H-Risorse Umane

Il gruppo di risorse umane ha il ruolo di occuparsi del processo di entrata e di esclusione dei soci, di reclutare ed assumere nuove persone per le specifiche figure necessarie all'interno dell'associazione.